

Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета:

 Л.В. Фадеева

Утверждаю:

Директор МОУ «СОШ с. Воскресенское»


Н. П. Зайцева

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя образовательная школа Воскресенского муниципального района Саратовской области»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с. Воскресенское» (далее – Положение), определяет порядок, условия оплаты труда и материального стимулирования работников МОУ «СОШ с. Воскресенское» (далее – образовательная организация).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих;
- профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017 № 11;
- Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018–2020 годы от 06.12.2017;
- Методических рекомендаций, направленных письмом Минобрнауки от 29.12.2017 № ВП- 1992/02;

1.2. Данное положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств бюджета, установления размера заработной платы и включает в себя:

- размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников;
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера.

1.3 Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется из объема средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания образовательной организации, субсидии из муниципального бюджета на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения ими государственного задания, а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в части расходов на оплату труда в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации.

1.4. Экономия по фонду оплаты труда (включая начисления на фонд оплаты труда), по коммунальным услугам и материальным затратам может направляться образовательной организацией на выплаты стимулирующего характера.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Условия оплаты труда работника образовательной организации, включая размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера, включаются в текст трудового договора.

1.8. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.9. Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала образовательной организации устанавливается в размере не более 10 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

1.10. Доля фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам, устанавливается в размере не менее 70 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

1.11. Заработная плата работников организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

II. Формирование, распределение фонда оплаты труда МОУ «СОШ с. Воскресенское», определение стоимости бюджетной образовательной услуги педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющему учебный процесс (учителям), определено Постановлением администрации Воскресенского муниципального района №495 от 9 сентября 2021 года

V. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего образовательный процесс (учителей)

5.1. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТс), включает в себя:

выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными актами Саратовской области и доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, которые рассчитываются учреждением самостоятельно (Приложение № 1);

Повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения, которые определяются учреждением самостоятельно; доплаты за наличие почетного звания, государственных наград, учёные степени устанавливаются в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании».

5.2. Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, коллективным договором, трудовым договором, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.3. Повышающий коэффициент за особенность, сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения (К) определяется самостоятельно на основании следующих критериев:

Повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предмета устанавливаются в размере:

- а) предметы, изучаемые по программам профильного уровня – до 1,05;
- в) русский язык, литература, иностранный язык, математика – до 1,04;

г) история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, 1 - 4 классы начальной школы – до 1,03;

д) право, экономика, технология – до 1,02;

д) физическая культура, ИЗО, музыка, ОБЖ, ознакомление с окружающим миром, ОЗОЖ, экология, краеведение – 1,0.

5.4. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога (А) составляет:

1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую категорию;

1,10 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,15- для педагогических работников, имеющих высшую категорию.

5.5. Педагогическим работникам (в т.ч. руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом), выплачиваются надбавки к заработной плате:

1) за ученую степень доктора наук – в размере 4803 руб.

2) за ученую степень кандидата наук – в размере 3202 руб.

3) за почетные звания: «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный работник высшей школы РФ» - в размере 1601 руб.

5.6. Педагогическим работникам (в т.ч. руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом), награжденным медалью К.Д. Ушинского;

- нагрудными знаками «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионального технического образования РСФСР»;

- нагрудными знаками «Почетный работник общего образования РФ», «Почетный работник начального профессионального образования РФ», «Почетный работник среднего профессионального образования РФ», «Почетный работник высшего профессионального образования РФ», «Почетный работник сферы молодежной политики», «Почетный работник сферы молодежной политики РФ» выплачиваются надбавки к тарифным ставкам (должностным окладам) в размере 901 руб.

VI. Расчет окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс

6.1. Оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$O = \text{Стп} \times \text{Чаз} \times \text{У} \times \text{А} \times \text{К} + \text{Днз} + \text{П}, \text{ где:}$$

O - оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

Чаз - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

У - количество обучающихся по предмету в каждом классе на начало очередного учебного года. При расчете окладов педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучение, используется средняя наполняемость классов на соответствующей ступени обучения; при расчете окладов педагогических работников, осуществляющих обучение в группах при делении классов используется наполняемость класса, который делится на группы; при расчете окладов педагогических работников, осуществляющих обучение в группах при делении классов на элективные учебные предметы, элективные курсы, оплата производится из расчета 15 чел. в группе;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

К - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы учреждения;

П – увеличение оклада на размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, составляющий 100 рублей.

Днз - доплата за неаудиторную занятость.

6.2. Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

6.3. Оплата факультативных групп производится из расчета 15 чел. в группе.

VII. Оплата труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, за неаудиторную занятость

7.1. Доплата за неаудиторную занятость (Днз) стимулирует учителей к повышению эффективности воспитательной работы и неаудиторной занятости по предмету. Неаудиторная занятость включает следующие виды работ с обучающимися: а) осуществление функций классного руководителя;

б) консультации и дополнительные занятия с обучающимися;

в) неаудиторная предметная деятельность: подготовка обучающихся к олимпиадам, конкурсам, конференциям, смотрам и т.д.

г) реализация образовательной системы школы (кружковая работа по направлениям).

7.2. Размер доплаты за неаудиторную занятость рассчитывается по формуле в соответствии с индивидуальным планом-графиком работы учителя:

$$Д_{нз} = \sum C_{тп} \times Ч_{azi} \times У_i \times А \times К_i$$

$C_{тп}$ - расчетная стоимость ученико – часа (руб./ученико-час);

$Ч_{azi}$ - количество часов в месяц по каждой составляющей неаудиторной занятости;

$У_i$ - количество обучающихся по каждой составляющей неаудиторной занятости; $А$ – повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога; $К_i$ - коэффициент за каждую составляющую неаудиторной занятости.

Индивидуальный план-график работы учителя утверждается руководителем учреждения.

7.3. Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя устанавливается выплата из расчета 71,43 рубля на одного обучающегося в сельской местности, но не более 1000 рублей в месяц на одного педагогического работника.

7.4. Составляющие доплаты за неаудиторную занятость (Днз) (перечень критериев)

№№ п/п	Составляющая Днз	Коэффициент (К _i)	Фиксированная сумма
1.	<p>Разработка и степень выполнения плана воспитательной работы с учетом следующих составляющих:</p> <ul style="list-style-type: none"> • координация деятельности классной детской организации; организация детского самоуправления; • мониторинг достижений обучающихся класса и личностного роста обучающихся, создание портфолио; • формы работы по здоровью сбережению обучающихся на усмотрение коллектива; • Организация работы по профилактике асоциального поведения школьников; • Осуществление межведомственного взаимодействия по воспитанию обучающихся (УВД, управление культуры, ЦМП, подростковые клубы) • проведение классных мероприятий, в т.ч. классных часов в активной форме (тренинги, диспуты, форумы и т.д.) • Проведение классных родительских собраний. 	до 15%	до 2000 руб.

2.	2.1. Проведение консультаций с обучающимися при подготовке к государственной (итоговой) аттестации выпускников. 2.2. Организация дополнительных занятий со слабоуспевающими и неуспевающими обучающимися по утвержденному графику. 2.3. Проведение консультаций со школьниками, обучающимися по ФГОС нового поколения.	до 0,5	
3.	Работа по развитию познавательных интересов и творческих способностей обучающихся через подготовку школьных команд, групп или отдельных обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях смотрах и т.п.: кружковую, спортивно – секционную, студийную, клубную деятельность и др.	до 1,5	
4.	Реализация образовательной системы школы 4.1. Подготовка обучающихся и организация деятельности в реализации социальных проектов; 4.2. Подготовка и участие обучающихся в мероприятиях школьного уровня.	до 1,02	
5.	Виды работ с родителями 5.1. Активные формы работы с родительской общественностью (клубы, центры, советы, комитеты и т.д.) Организация работы с родителями по созданию условий реализации целей и задач образовательной программы 5.2. Посещение семей. 5.3. Работа с малообеспеченными и неблагополучными семьями	до 5%	до 2000 руб.
6.	Подготовка дидактических материалов и наглядных пособий к урокам	до 0,03	
7.	Подготовка к урокам и другим видам учебных занятий	до 0,03	

7.5. Во избежание перегрузки педагогов общая аудиторная и неаудиторная учебная нагрузка педагогического работника не должна превышать 36 часов в неделю при одинаковой стоимости ученико-часа аудиторной и неаудиторной нагрузки.

VIII. Расчет заработной платы руководителя учреждения

8. 1. Заработная плата руководителя учреждения устанавливается учредителем исходя из средней заработной платы педагогических работников учреждения и группы оплаты труда по формуле:

$$ЗПр = ЗПпер \times К, \text{ где:}$$

ЗПр - заработная плата руководителя учреждения;

ЗПпер - средняя заработная плата педагогических работников учреждения;

К - коэффициент по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений.

Повышающие коэффициенты, установленные в зависимости от групп оплаты труда руководителей образовательных учреждений, устанавливаются учредителем.

8.2. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются от 50 до 90 процентов от должностного оклада руководителя учреждения. Стимулирующие выплаты заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.

8.3. Из специальной части ФОТауп осуществляются доплаты руководителю, заместителям руководителя за наличие почетного звания, государственных наград и учёной степени в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании в Саратовской области».

8.4. Отнесение к группам оплаты труда руководящих работников осуществляется в зависимости от объёмных показателей деятельности учреждения.

8.5. Объем деятельности учреждения при определении группы по оплате труда руководящих работников определяется Учредителем в установленном им порядке.

Группы оплаты труда для руководящих работников общеобразовательных учреждений (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям)

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Дошкольные образовательные учреждения, общеобразовательные учреждения, учреждения дополнительного образования детей, межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

IX. Порядок формирования должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) других педагогических работников, а также специалистов, служащих и рабочих учреждения

9.1. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) других педагогических работников, а также специалистов, служащих и рабочих учреждения определяются в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.

9.2. Должностные оклады специалистов и других служащих устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории.

9.3. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки.

9.4. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются для лиц, имеющих высшее профессиональное образование, в соответствии с таблицей №1 Приложения №2 к настоящему Положению.

9.5. Педагогическим работникам при отсутствии квалификационной категории и не имеющим высшего профессионального образования, должностные оклады (ставки заработной платы) устанавливаются ниже на 5 процентов.

9.6. Учителю-логопеду должностные оклады (ставки заработной платы) как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология

(дошкольная), дефектология и другие аналогичные специальности; окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

9.7. Должностные оклады библиотечных работников устанавливаются в соответствии с таблицами 2.1 и 2.2. к настоящему Положению.

9.8. Должностные оклады служащих устанавливаются в соответствии с таблицей 3 Приложения № 2 к настоящему Положению.

9.9. Оклады рабочих учреждения устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным

справочником работ и профессий рабочих. Оклады рабочих устанавливаются в соответствии с таблицей 4 к настоящему Положению.

9.10. Оплата труда осуществляется:

педагогических работников – на основе требований квалификационных характеристик по должностям работников образования;

по должностям служащих – на основе требований квалификационных характеристик по общеотраслевым должностям служащих;

по профессиям рабочих – на основе тарифно-квалификационных требований по общеотраслевым профессиям рабочих.

9.11. Изменение размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) при условии соблюдения требований трудового законодательства производится:

- при получении образования или восстановлении документов об образовании

- со дня представления соответствующего документа; при изменении квалификационного разряда – согласно дате, указанной в приказе

руководителя учреждения.

9.12. Педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями выплачивается ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

9.13. Работникам учреждения, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель», «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник профтехобразования», «Заслуженный мастер профтехобразования» и другие почетные звания по профилю работы, а также ученую степень кандидата наук по профилю работы, оплата труда производится на 5% выше должностного оклада (ставки заработной платы), установленного им в соответствии с настоящим Положением.

Работникам учреждения, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по профилю, оплата труда производится на 10% выше должностного оклада (ставки заработной платы), установленного им в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение оплаты труда производится по одному максимальному основанию.

Х. Выплаты компенсационного характера.

10.1. Перечень видов выплат компенсационного характера работникам учреждения включает:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, а также иными особыми условиями труда (Приложение № 1);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

10.2. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в соответствии с законодательством (но не ниже минимального размера повышения оплаты труда):

до 12 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за работу с тяжелыми и вредными условиями труда с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы); до 24 процента должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за работу с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы).

10.3. Конкретные размеры выплат компенсирующего характера определяются на основе аттестации рабочих мест и оценки условий труда на них в соответствии с законодательством.

Работодатель в соответствии с законодательством проводит аттестацию рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная доплата отменяется.

10.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя:

- доплату за совмещение профессий (должностей);
- доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; доплату за работу в ночное время;

доплату работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов); доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; доплату за сверхурочную работу.

10.4.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10.4.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10.4.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10.4.4. Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время в период с 22 час. до 6 час. утра.

10.4.5. Доплата работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), устанавливается за отработанное время в эти дни из расчета должностного оклада по занимаемой должности. Время внутри сменного перерыва в рабочее время не включается.

10.4.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

Размер доплаты составляет не менее одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

10.4.7. Доплата за сверхурочную работу производится в соответствии с законодательством.

Конкретный размер доплаты устанавливается руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом.

XI. Выплаты стимулирующего характера.

11.1. Работникам учреждения, непосредственно осуществляющим учебный процесс, производятся следующие виды выплат стимулирующего характера:

стимулирующие поощрительные выплаты по результатам труда;

единовременные премиальные выплаты поощрительного характера по итогам работы;

11.2. работникам учреждения, не осуществляющим учебный процесс, а также специалистам, служащим и рабочим, производится следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за сложность и напряженность в работе за счет средств от иной приносящей доход деятельности;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы);

стимулирующие поощрительные выплаты по результатам труда;

единовременные премиальные выплаты поощрительного характера по итогам работы;

11.3. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих поощрительных выплат по результатам труда, включая критерии и показатели эффективности труда для работников учреждения определяются «Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда», принимаемым работодателем по согласованию с Управляющим советом, профсоюзным комитетом.

11.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

11.4.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

ежемесячная надбавка водителям автомобилей за присвоенную квалификационную категорию:

водителям второго класса; водителям первого класса.

11.4.2. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

1) надбавка за квалификационную категорию (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

наименование должности	%
старшему водителю, инструктору по труду, инструктору по физической культуре:	
за высшую квалификационную категорию	28,2
за первую квалификационную категорию	21,7
за вторую квалификационную категорию	15,7
преподавателям и иным педагогическим работникам:	
за высшую квалификационную категорию	34,8
за первую квалификационную категорию	28,2
за вторую квалификационную категорию	21,7

2) надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных и областных целевых программ;

3) надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;

4) надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы), а также с учетом педагогической нагрузки. Максимальным размером выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не ограничены.

11.5. Выплаты за сложность и напряженность в работе за счет средств от иной приносящей доход деятельности выплачиваются работникам школьной столовой, бухгалтерии (за исключением главного бухгалтера) в размере должностного оклада ежемесячно на постоянной основе со дня принятия на работу.

11.6. Выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаемые на постоянной основе, включают в себя:

надбавку педагогическим работникам за наличие почётного звания, государственных и отраслевых наград, ученые степени, устанавливаемую в соответствии с законом Саратовской области «Об образовании в Саратовской области»;

надбавку педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования, устанавливаемую в соответствии с законом Саратовской области «Об образовании в Саратовской области».

11.7. Выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы).

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории, устанавливаются надбавки за стаж педагогической работы в следующих размерах (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

старшему вожатому, инструктору по физической культуре, имеющим стаж педагогической работы:

более 10 лет – 15,7 процента,

от 5 до 10 лет – 9,7 процента,

от 2 до 5 лет – 4,7 процента;

преподавателям и иным педагогическим работникам, имеющим стаж педагогической работы:

более 20 лет - 21,7%,

от 10 до 20 лет - 15,7%, от 5 до 10 лет - 9,7%, от 2 до 5 лет - 4,7%.

Стаж работы педагогических работников определяется руководителем учреждения образования в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Надбавки за стаж педагогической работы устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.

11.8. Единовременные премиальные выплаты поощрительного характера по итогам работы включают в себя премии по итогам работы (за месяц, квартал, учебный и календарный год).

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, учебный и календарный год), единовременные премиальные выплаты поощрительного характера в учреждении могут осуществляться в отношении работников:

за активное участие в развитии учреждения, региональной и (или) муниципальной системы образования; за выполнение особо важных и ответственных работ, мероприятий

за новаторство в труде, инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; за достижение высоких результатов в работе за соответствующий период; за участие в инновационной деятельности;

в связи с награждением работников Почетными грамотами вышестоящих организаций на основании Положений о соответствующих почетных грамотах; в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами.

по случаю юбилея работника (50,55,60,65 и т.д.)

11.9. Порядок единовременного премирования определяется администрацией учреждения при наличии фонда экономии заработной платы, а также из средств от иной приносящей доход деятельности, по согласованию с профсоюзным комитетом.

11.10. Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы работника с учетом его личного вклада в деятельность учреждения и при отсутствии дисциплинарных взысканий). Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

Приложение № 2

к Положению об оплате труда

Перечень выплат компенсационного характера, включенных в специальную часть фонда оплаты труда работников общеобразовательных учреждений

Виды работ	Компенсационный коэффициент	Фиксированная сумма
1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда		
с тяжелыми и вредными условиями труда	до 12%	
с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда	до 24%	
2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных		
за работу в ночное время (за каждый час в период с 22 час. до 6 час. утра)	не менее 35%	
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ	
учителям и др. педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей – хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения)	20%	
учителю-логопеду за работу с учащимися в логопедическом пункте	20%	
3. За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника		
за проверку письменных работ в 1 - 4 классах	10%	
за проверку письменных работ по русскому языку и литературе в 5 - 11 классах	15%	
за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, черчению	10%	
за проверку письменных работ по истории, химии, физике, географии, биологии	5%	
за заведование кабинетами, лабораториями	10%	До 600 руб.
за заведование учебными мастерскими	35%	До 1200 руб.
за заведование учебно-опытным участком (апрель-сентябрь)		До 1000 руб.
за внеклассную работу по физическому воспитанию (в зависимости от количества классов)		500-1500
за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников)	до 20%	500-1500
за обслуживание работающего компьютера в кабинете ИКТ	0,05 1 компьютер	До 1000 руб.
за руководство ресурсным центром, школьными (муниципальными) методическими объединениями		500 руб.
за руководство профсоюзной организацией	До 20%	До 2000 руб.
За работу с сайтом, за обеспечение выхода в Интернет, за размещение материалов на школьном сайте		До 1000 руб.
за оформление протоколов педсоветов, совещаний, актов и протоколов по охране детства и др.		500 руб.
за дополнительную работу во внеурочное время с группой учащихся от 20 до 25 чел.		до 3000 руб.
За работу с учащимися очно-заочной формы обучения и обучение уч-ся в форме экстернат		до 3000 руб.

Виды работ	Компенсационный коэффициент	Фиксированная сумма
за увеличенный объем работы, за расширение зоны обслуживания: (побелка бордюров, деревьев, оклеивание оконных рам, обрезка кустарника, спиливание сухих веток с деревьев; организация пропускного режима; обслуживание компьютеров; подготовка и проведение школьных мероприятий с учащимися; ревизия теплопункта, сливных бачков, кранов, системы отопления, осветительных приборов; косметический ремонт здания и т.д.) качество приготовления блюд; организацию горячего питания в школе; за сложность и напряженность в работе; расширенное меню при организации питания	До 100 %	До 2000 руб.
за руководство научным обществом учащихся (НОУ)		до 1000 руб.
за работу с пенсионным фондом	100%	
за работу по организации закупок для муниципальных нужд	30%	
за ведение делопроизводства	15%	
за дополнительную работу с уч-ся 1 ступени обучения во внеурочное время	до 50%	
за размещение материалов по мониторинговыми отчетами (по КПМО, ФГОС) (школьный оператор)		500 руб.
Специалистам за работу в образовательных учреждениях в сельской местности	25%	

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
Таблица 1

**Должностные оклады (ставки заработной платы)
педагогических работников общеобразовательных
учреждений**

№ п/п	Наименование должности.	Должностной оклад (ставка заработной платы) (рублей) (*)		
		Группа по оплате труда руководителей учреждений образования		
		I	II	III
1.	учитель-логопед; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, руководитель физического воспитания, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования), тьютор, педагог-библиотекарь, старший вожатый, инструктор по физической культуре, дефектолог, воспитатель, воспитатель группы продленного дня	12410	11750	8110

(*) - размеры окладов установлены с учетом индексации с 01 октября 2014 года.

Должностные оклады библиотечных работников общеобразовательных учреждений

№ п/п	Наименование должности по типам учреждений образования	Должностной оклад (рублей) (*)		
		Группа по оплате труда руководителей учреждений образования		
		I	II	III
1.	Заведующий библиотекой в учреждениях образования	6865	6514	6194

(*) - размеры окладов установлены с учетом индексации с 01 октября 2014 года.

**Должностные оклады
библиотечных работников
общеобразовательных учреждений**

№ п/п	Наименование должности по типам учреждений образования	Должностной оклад (рублей) (*)			
		ведущий	I категория	II категория	без категории
1.	Библиотекарь, библиограф в учреждениях образования	6194	5873	5353	4846

(*) - размеры окладов установлены с учетом индексации с 01 октября 2014 года.

Должностные оклады служащих общеобразовательных учреждений

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей) (*)
		в учреждениях образования
1. Руководящие должности		
1.1.	Заведующий столовой: I группы по оплате труда руководителей II группы по оплате труда руководителей III группы по оплате труда руководителей IV группы по оплате труда руководителей	6865 6194 5353 5107
1.2.	Начальник участка, заведующий производством (шеф-повар): I группы по оплате труда руководителей II группы по оплате труда руководителей III группы по оплате труда руководителей IV группы по оплате труда руководителей	6514 5873 5353 5107
1.3.	Заведующий: канцелярией, складом	4648
1.4.	Заведующий хозяйством	4446

1.5.	Заведующий отделом: I группы по оплате труда руководителей: высшая категория I категория II группы по оплате труда руководителей высшая категория I категория III группы по оплате труда руководителей высшая категория I категория	7213 6865 6865 6514 6514 6194
1.6.	Художественный руководитель I группы по оплате труда руководителей II группы по оплате труда руководителей III группы по оплате труда руководителей IV группы по оплате труда руководителей не отнесенная к группам по оплате труда руководителей	7487 7213 6865 6194 5873
1. Специалисты		
2.1.	Ведущий программист	6865
2.2.	Ведущий: бухгалтер, бухгалтер-ревизор, инженер всех специальностей и наименований, механик всех специальностей и наименований, экономист всех специальностей и наименований, юрисконсульт, художник	6194
2.3.	Программист I категории	6194
2.4.	Режиссер, хормейстер I категории	6865
2.5.	I категории: бухгалтер, бухгалтер-ревизор, инженер всех специальностей и наименований, механик всех специальностей и наименований, экономист всех специальностей и наименований, юрисконсульт, художник	5605
2.6.	Техник всех специальностей I категории, старший системный администратор	5353
	Бухгалтер II категории	5107
2.7.	II категории: бухгалтер-ревизор, инженер всех специальностей и наименований, механик всех специальностей и наименований, экономист всех специальностей и наименований, юрисконсульт, специалист (по организации закупок для муниципальных нужд, по кадрам, по гражданской обороне), художник	5353
2.8.	Режиссер, хормейстер II категории	5873
2.9.	Программист II категории	5605
2.10.	Техник всех специальностей II категории, бухгалтер, старший инспектор, системный администратор	4648
2.11.	Без категории: программист, системный администратор, специалист со стажем не менее 3 лет (по организации закупок для муниципальных нужд, по кадрам, по гражданской обороне)	5107
2.12.	Без категории: инженер всех специальностей и наименований, механик всех специальностей и наименований, экономист всех специальностей и наименований, юрисконсульт, специалист без предъявления к стажу работы (по организации закупок для муниципальных нужд, по кадрам, по гражданской обороне), художник	4846

	Режиссер, хормейстер без категории	5605
2.13.	Техник всех специальностей без квалификационной категории, инспектор, диспетчер, звукооператор	4446
2.14.	Водитель легкового автомобиля: 4 разряд; 5 разряд.	4446 4648
3. Технические исполнители		
3.1.	Секретарь руководителя, секретарь учебной части с высшим профессиональным образованием без предъявления к стажу или средним профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет	6179
3.2.	Секретарь учебной части со средним профессиональным образованием без предъявления к стажу или средним общим образованием и стажем работы не менее 3 лет	5979
3.3.	Кассир, лаборант, машинистка I категории, секретарь учебной части без предъявления к стажу со средним общим образованием, диспетчер образовательного учреждения	4446
3.4.	Делопроизводитель, калькулятор, учетчик, экспедитор, машинистка II категории, секретарь-машинистка	4347

(*) - размеры окладов установлены с учетом индексации с 01 октября 2014 года.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
Таблица 4

**Оклады
по профессиям рабочих общеобразовательных учреждений**

Оклад в соответствии с квалификационным разрядом (рублей) (*)							
1	2	3	4	5	6	7	8
4273	4291	4347	4446	4648	4846	5107	5353

(*) - размеры окладов установлены с учетом индексации с 01 октября 2014 года.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
Таблица 5

**Оклады по общеотраслевым профессиям высококвалифицированных рабочих
общеобразовательных учреждений**

№ п/п	Наименование профессий	Оклад (рублей) (*)
1	Водитель автомобиля *	5872
2	Газосварщик	5605
3	Жестянщик	5605
4	Наладчик приборов, аппаратуры и систем автоматического контроля, регулирования и управления	5605
5	Оператор котельной	5605
6	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством	5872

	(шеф-повара) при отсутствии в штате учреждения такой должности	
7	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5605
8	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	5605
9	Слесарь-ремонтник	5605
10	Слесарь-сантехник	5605
11	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	5605
12	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	5605
13	Тракторист	5605
14	Электромеханик	5605
15	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5605
16	Электромонтер станционного оборудования телефонной связи	5872
17	Электрогазосварщик	5605
18	Электросварщик ручной сварки	5605
19	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	5605

Примечание:

* оклады устанавливаются водителям:

- автобуса или специальных автомобилей, имеющих 1 класс, оборудованных специальными техническими средствами;
- занятым перевозкой: обслуживаемых (граждан пожилого возраста и инвалидов), обучающихся (детей, воспитанников), профессиональных художественных коллективов;
- художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения;
- при работе на оперативных автомобилях.

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

Оклады могут устанавливаться:

- высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на важных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования;
- рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям, если по одной из них они имеют разряд не ниже 6-го.

2. Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада в соответствии с настоящим перечнем решается учреждением самостоятельно в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда.

Указанная оплата может устанавливаться на неопределенный срок, а также период выполнения определенной работы или на иной установленный работодателем срок.

Ведение, изменение или отмена повышенных окладов производится работодателем с соблюдением правил изменений условий трудового договора, предусмотренных нормами Трудового кодекса Российской Федерации, если срок применения оклада не был установлен соглашением сторон при его введении».

(*) - размеры окладов установлены с учетом индексации с 01 октября 2014 года.

**Перечень
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в
педагогический стаж работников учреждений образования**

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
<p align="center">I</p> <p>Образовательные учреждения, кроме учреждений высшего и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)</p>	<p align="center">I</p> <p>учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы.</p>

Примечание: в стаж педагогической работы включается время работы в должностях учителя-дефектолога, логопеда, воспитателя в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов организационно-методического отдела республиканской, краевой, областной больниц.

Порядок зачёта в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных абзацем вторым пункта 1 настоящего Порядка;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений,

преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп – время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.